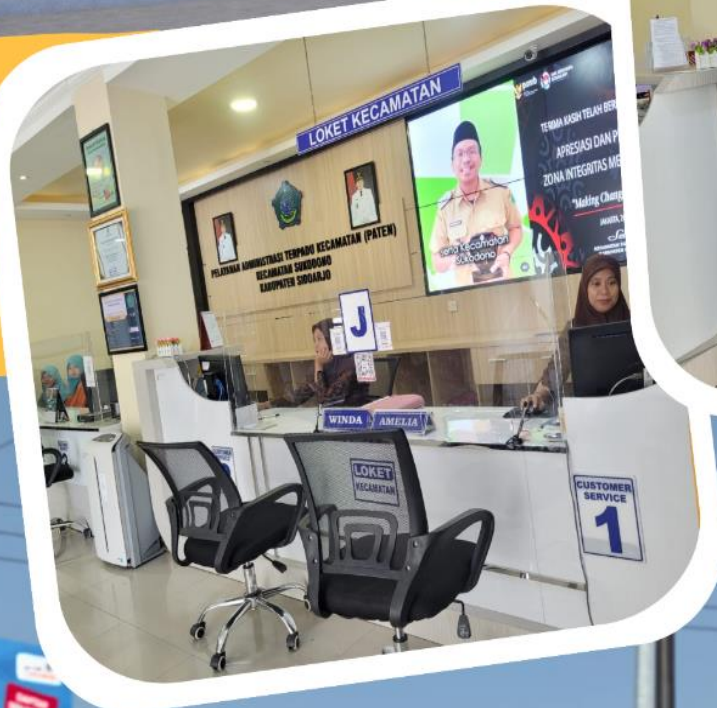


Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Tahun
2023



031-99036539



Jl. Raya Bukit Kweni, Desa
Anggaswangi. 61258

www.sukodono.sidoarjokab.go.id

ig : [kecamatan_sukodono](https://www.instagram.com/kecamatan_sukodono)

PERTANYAAN TELAH DIREVIU

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) KECAMATAN SUKODONO TAHUN ANGGARAN 2023

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sukodono untuk Tahun Anggaran 2023 sesuai dengan Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab Kecamatan Sukodono.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal – hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja.

Sidoarjo, 26 Januari 2023

CAMAT SUKODONO

KABUPATEN SIDOARJO

\$_{qrcode}\$

Drs. Moch. Solichin

Pembina Tk. I

NIP. 196811021990031003

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
KECAMATAN SUKODONO
TAHUN ANGGARAN 2023**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja instansi pemerintah Kecamatan Sukodono untuk tahun anggaran 2023 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Kecamatan Sukodono Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Sidoarjo , 26 Januari 2024

CAMAT SUKODONO

Drs. Moch. Solichin

NIP

Pembina Tk. I

FORMULIR CHECKLIST REVIU

No	Pernyataan		Check list
I	Format	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan Kinerja (LKj) telah menampilkan data penting IP 2. LKj telah menyajikan informasi target kinerja 3. LKj telah menyajikan capaian kinerja IP yang memadai 4. Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan 5. Telah menyajikan akuntabilitas keuangan 	
II	Mekanisme penyusunan	<ol style="list-style-type: none"> 1. LKj IP disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu 2. Informasi yang disampaikan dalam LKj telah didukung dengan data yang memadai 3. Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKj 4. Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap unit kerja 5. Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKj telah diyakini keandalannya 6. Analisis/penjelasan dalam LKj telah diketahui oleh unit kerja terkait 7. LKj IP bulanan merupakan gabungan partisipasi dari dibawahnya. 	
III	Substansi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja 2. Tujuan/sasaran dalam LKj telah selaras dengan rencana strategis 3. Jika butir 1 dan 2 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai 4. Tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja 5. Tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja Utama 	

No	Pernyataan	Check list
	<p>6. Jika butir 4 dan 5 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai</p> <p>7. Telah terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat</p> <p>8. IKU dan IK telah cukup mengukur tujuan/sasaran</p> <p>9. Jika "tidak" telah terdapat penjelasan yang memadai</p> <p>10. IKU dan IK telah SMART</p>	

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur alhamdulillah kita sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo Tahun 2023. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tersebut disusun berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang pedoman Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKjIP Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo Tahun 2023 ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap kinerja yang telah dicapai selama tahun 2023. Diharapkan LKjIP ini dapat memberikan informasi yang diharapkan seluruh stakeholders, Tanggapan (feedback) serta saran-saran untuk perbaikan terhadap laporan yang kami susun sangat kami harapkan guna peningkatan kinerja dimasa yang akan datang. Pada kesempatan ini kami ucapkan terima kasih kepada seluruh unsur yang telah mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo.

Walaikum Salam Wr. Wb.

Sidoarjo, 26 Januari 2023

CAMAT SUKODONO

KABUPATEN SIDOARJO



Drs. Moch. Solichin

Pembina Tk. I

NIP. 196811021990031003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
IKHTISAR EKSEKUTIF	vi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
2.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Aspek Strategis Organisasi	2
BAB II	5
PERENCANAAN KINERJA.....	5
2.1. Rencana Srategis Tahun 2021-2026	5
2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	6
2.3. Perencanaan Anggaran Tahun 2023	6
BAB III	7
AKUNTABILITAS KINERJA.....	7
3.1. Pengukuran kinerja	7
3.1.1. Perbandingan target dan realisasi kinerja tahun 2023;	8
3.2.2. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra (2026).....	8

3.2.2.	Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan realisasi 2 (dua) tahun sebelumnya;.....	12
3.2.2.	Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan Target Nasional	13
3.2.3.	Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran	14
3.2.2.	Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja.....	14
3.2.3.	Realisasi Anggaran.....	15
BAB IV		17
PENUTUP		17
4.1.	Kesimpulan	17
4.2.	Pemecahan masalah / tindak lanjut	17

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data ASN Sekretariat/Dinas/Badan/Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo (.....)	2
Tabel 1. 2 Pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah.....	3
Tabel 2. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021 – 2026.....	5
Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Tahun 2023	6
Tabel 2. 3 Rincian anggaran pada tahun 2023	6
Tabel 3. 1 Capaian Kinerja Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo Tahun 2023.....	7
Tabel 3. 2 capaian Nilai SAKIP Tahun 2023 terhadap target Renstra 2026	8
Tabel 3. 3 Tren Realisasi Nilai SAKIP Tahun 2021 – 2023	8
Tabel 3. 4 Capaian Nilai IPP terhadap target Renstra Tahun 2026.....	9
Tabel 3. 5 Tren Realisasi Nilai Indeks Pelayanan Publik Tahun 2021 – 2023	9
Tabel 3. 6 Capaian Nilai RB terhadap target Renstra Tahun 2026.....	10
Tabel 3. 7 Tren Realisasi Nilai Indeks Reformasi Birokrasi Tahun 2021 – 2023.	10
Tabel 3. 8 Capaian Penyelesaian masalah trantibum terhadap target Renstra Tahun 2026	11
Tabel 3. 9 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2021 - 2023.....	12
Tabel 3. 10 Perbandingan Realisasi Nilai SAKIP dengan Realisasi Nasional	13
Tabel 3. 11 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran.....	14
Tabel 3. 12 Program yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja.....	14
Tabel 3. 13 Realisasi Anggaran Kecamatan Sukodono Tahun 2023.....	15

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Kecamatan Sukodono.....	2
Gambar 3. 1 Tren Realisasi Nilai SAKIP 2021 - 2023.....	9
Gambar 3. 2 Tren Realisasi Nilai SAKIP 2021 - 2023.....	10
Gambar 3. 3 Tren Nilai Indeks Reformasi Birokrasi 2021 - 2023	11
Gambar 3. 4 Tren Realisasi Penyelesaian Permasalahan Trantibum Tahun 2021 – 2023.....	12
Gambar 3. 5 Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Terhadap Target Renstra Tahun 2026	12
Gambar 3. 6 Perbandingan Nilai SAKIP dengan Realisasi Nasional	14

IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan daerah yang berprinsip pada nilai – nilai pemerintahan yang baik (*good governance*) serta berorientasi hasil (*result oriented*), Pemerintah Kabupaten Sidoarjo berupaya mengimplementasikan akuntabilitas kinerja Akuntabilitas kinerja memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis organisasi, sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran tersebut dapat terukur, dapat diuji dan dapat diandalkan.

Tahun 2023 merupakan tahun ketiga (ke-3) dari periode perencanaan menengah 5 (lima) tahunan yang dijabarkan dalam rencana strategis Kecamatan Sukodono Tahun 2021-2026. rencana strategis Kecamatan Sukodono 2021 – 2026 telah beberapa kali dirubah, guna memenuhi dinamika tuntutan publik atas pelayanan publik yang berkualitas dan lingkungan yang kondusif. Indikator – indikator kinerja tahunan dalam Rencana Strategis ter-breakdown menjadi perjanjian kinerja antara camat Sukodono dengan Bupati Sidoarjo. Adapun pencapaian kinerja untuk masing-masing indikator tujuan dan indikator sasaran tahun ketiga (2023) adalah sebagai berikut:

- a) Capaian indikator kinerja tujuan, sebanyak 1 indikator, dengan ringkasan capaian sebagai berikut:

No.	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan, ketentraman dan Ketertiban umum	Nilai SKM	91.50	97,89	Berhasil

- b) Capaian indikator kinerja sasaran, sebanyak 2 sasaran dan 8 indikator, dengan ringkasan capaian sebagai berikut:

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan	Nilai SAKIP	80.50	81.00	Berhasil

	pemerintahan kecamatan				
2.		Nilai IPP	4.51		Sangat Berhasil
3.		Nilai RB	36.30	33.60	Berhasil
4.	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Persentase Permasalahan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang diselesaikan	100%	100%	Berhasil

Dalam dokumen perjanjian kinerja Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo menetapkan 2 (dua) sasaran strategis yang akan dicapai yaitu kualitas Aparatur Sipil Negara Meningkat dan SAKIP BKPSDM meningkat. Berkaitan dengan pencapaian sasaran strategis tersebut Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kota Yogyakarta, melaksanakan 4 (empat) program, 1 (satu) program penunjang dan (tiga) program teknis, antara lain:

1. Program penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
2. Program kepegawaian daerah;
3. Program pengembangan Sumber Daya Manusia;
4. Program penyelenggaraan keistimewaan Yogyakarta urusan kelembagaan dan ketatalaksanaan.

BAB I

PENDAHULUAN

2.1. Latar Belakang

Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo merupakan perangkat daerah yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 6 Tahun 2018 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sidoarjo. Berdasarkan Peraturan Daerah tersebut maka Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo menyelenggarakan urusan pemerintahan pada bidang Kewilayahan.

Melalui peraturan daerah diatas maka Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 10 Tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kecamatan di Kabupaten Sidoarjo. Dalam ketentuan tersebut menyebutkan Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo mempunyai tugas menyelenggarakan koordinasi kegiatan pemerintahan, pelayanan administrasi terpadu kecamatan dan pemberdayaan masyarakat desa/ kelurahan. Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo menyelenggarakan Tugas:

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
- e. mengkoordinasikan pemeliharaan sarana dan prasarana pelayanan umum;
- f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat Kecamatan;
- g. menyelenggarakan kegiatan pelayanan administrasi terpadu kecamatan;
- h. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- i. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah kabupaten di kecamatan;
- j. melaksanakan tugas lain yang diamanatkan peraturan perundang-undangan;
- k. melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten Sidoarjo;
- l. melaksanakan tugas lain yang diberikan Bupati sesuai dengan tugasnya.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo maka disusun struktur organisasi. Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo dipimpin oleh Camat Yang dibantu oleh Sekretariat dan bidang teknis. Adapun susunan organisasi Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo adalah sebagai berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Kecamatan Sukodono

Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo memiliki ASN sebanyak 19 Orang. ASN tersebut terbagi kedalam jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi dan jabatan fungsional. Berikut data ASN pada Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo pada tahun 2023.

Tabel 1. 1 Data ASN Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo

No	Jenis Jabatan	Jumlah
1	Camat	1
2	Administrator	1
3	Pengawas	5
4	Pelaksana	11
5	Jabatan Fungsional Pranata Komputer	1

1.2. Aspek Strategis Organisasi

Permasalahan pembangunan adalah kesenjangan antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang direncanakan dan kesenjangan antara apa yang ingin dicapai di masa datang dengan kondisi riil saat perencanaan dibuat. Permasalahan tersebut harus dapat diidentifikasi oleh perangkat daerah untuk disusun rekomendasi penanganannya. Rumusan permasalahan yang telah diidentifikasi berdasarkan data kesenjangan (gap) antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang di rencanakan, kemudian rumusan permasalahan tersebut dipetakan menjadi masalah pokok, masalah dan akar masalah. Berikut pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah pada Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo.

Tabel 1. 2 Pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah

No.	Permasalahan Pokok	Permasalahan	Akar Permasalahan
1	Masih adanya pelaku usaha yang akan mengurus perizinan di Kecamatan Sukodono tidak mengetahui rencana struktur ruang Kecamatan Sukodono	Belum adanya informasi terkait rencana struktur pola ruang yang diinformasikan melalui website maupun ruang pelayanan Kecamatan	a. Kurangnya pengetahuan SDM terkait kebutuhan informasi pelaku usaha akan sebuah wilayah b. Kurangnya pengetahuan SDM terkait SPM Bidang PUPR c. Belum adanya rencana detail tata ruang untuk Kecamatan Sukodono
2	Masih adanya potensi Rumah Tinggal 2 lantai luasan maksimal 400m2 yang belum memiliki izin	Masih rendahnya kesadaran masyarakat untuk mengurus perizinan IMB	a. kurangnya sosialisasi kepada masyarakat terkait pentingnya memiliki IMB dan kemudahan dalam mengurus IMB b. kurangnya personil/SDM kecamatan untuk melakukan jemput bola atau pengawasan langsung kerumah-rumah
3	Masih adanya potensi pelaku usaha yang belum memiliki izin usaha	Masih rendahnya kesadaran masyarakat untuk mengurus perizinan usaha	kurangnya sosialisasi kepada masyarakat terkait pentingnya memiliki IMB dan kemudahan dalam mengurus IMB
4	Masih sedikit jumlah desa yang termasuk dalam kategori desa maju	Adanya persepsi negative desa terhadap indeks desa membangun. Perangkat desa memilih untuk tidak menaikkan status menjadi desa mandiri untuk menghindari berkurangnya ADD	a. kurangnya sosialisasi kepada perangkat desa terkait Indeks Desa Membangun b. belum optimalnya koordinasi dengan stakeholder terkait (dalam hal ini Dinas PMD) untuk memberi edukasi kepada perangkat desa terkait manfaat menjadi desa maju

Dari pemetaan permasalahan-permasalahan dikemukakan tersebut di atas **Kecamatan Sukodono** Kabupaten Sidoarjo telah merumuskan isu-isu strategis sebagai berikut:

- a. Kurangnya pengetahuan SDM terkait kebutuhan informasi pelaku usaha akan sebuah wilayah;
- b. Kurangnya pengetahuan SDM terkait SPM Bidang PUPR Belum adanya rencana detail tata ruang untuk Kecamatan Sukodono;
- c. kurangnya sosialisasi kepada masyarakat terkait pentingnya memiliki IMB dan kemudahan dalam mengurus IMB;

- d. kurangnya personil/SDM kecamatan untuk melakukan jemput bola atau pengawasan langsung kerumah-rumah;
- e. kurangnya sosialisasi kepada masyarakat terkait pentingnya memiliki IMB dan kemudahan dalam mengurus IMB;
- f. kurangnya sosialisasi kepada perangkat desa terkait Indeks Desa Membangun;
- g. belum optimalnya koordinasi dengan stakeholder terkait (dalam hal ini Dinas PMD) untuk memberi edukasi kepada perangkat desa terkait manfaat menjadi desa maju;

Dari data isu tersebut pada tahun ... bahwa isu.... (focus pada tahun ...) segera untuk dilakukan penanganan. Dampak dari isu jika tidak diselesaikan adalah ,

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis Tahun 2021-2026

Pemerintah Kabupaten Sidoarjo memiliki Visi “Mewujudkan Kabupaten Sidoarjo yang sejahtera, maju, berkarakter dan berkelanjutan”. Visi tersebut tertuang dalam dokumen RPJMD Tahun 2021-2026. Dalam dokumen perencanaan 5 tahunan tersebut termuat misi yang harus dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Misi yang berkenaan dengan tugas dan Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo adalah Misi ke – 1 dan Misi ke – Dengan memperhatikan permasalahan dan isu strategis serta memperhatikan misi Kabupaten Sidoarjo maka dirumuskan tujuan dan sasaran yang tertuang dalam Renstra Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo 2021 - 2026. Tujuan dan sasaran merupakan penjabaran / implementasi dari pernyataan misi. Dengan adanya tujuan akan memberikan arah yang lebih jelas untuk mencapai sasaran yang dituju. Berikut Tujuan dan Sasaran Jangka Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021 – 2026, sebagai berikut :

Tabel 2. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021 – 2026

NO	TUJUAN PD	SASARAN PD	INDIKATOR	TARGET					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan, ketentraman dan Ketertiban umum	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP Kecamatan Sukodono	78,61 (BB)	80,1 (A)	81,00 (A)	81,10 (A)	81,25 (A)	81,35 (A)
			Nilai IPP Kecamatan Sukodono	4,02 (A-)	4,51 (A)	4,51 (A)	4,53 (A)	4,55 (A)	4,57 (A)
			Nilai RB Kecamatan Sukodono	36,3	36,3	36,3	36,3	36,3	36,3
		Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%	100%	100%

2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Untuk mendukung pencapaian visi dan misi Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026 maka ditetapkan sasaran yang perlu dicapai dan direalisasikan pada setiap tahunnya. Berikut Perjanjian kinerja tahun 2023 yang memuat sasaran beserta indikator dan target kinerja.

Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	81.00 (A)
		Nilai IPP	4,51(A)
		Nilai RB	36,3
1.	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%

2.3. Perencanaan Anggaran Tahun 2023

Untuk mewujudkan sasaran dan mencapai target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023, maka disediakan anggaran sebesar Rp. 5.865.809.834 Namun untuk menyesuaikan dinamika dan situasi kondisi pencapaian target kinerja, maka anggaran yang telah tersedia dilakukan perubahan. Oleh Karena itu, alokasi anggaran tahun 2023 sebesar Rp. 6.351.379.258 dengan rincian sebagai mana tabel 2.3.

Tabel 2. 3 Rincian anggaran pada tahun 2023

No	Program	Anggaran (Rp)	Anggaran Perubahan (Rp)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.432.291.584	5.838.244.451
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	305.050.000	362.071.557
3.	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	104.325.000	126.920.000
4.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	12.743.250	12.743.250
5.	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	11.400.000	11.400.000
		5.865.809.834	6.351.379.258

1.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Pengukuran kinerja merupakan fondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja. Pengukuran indikator kinerja sasaran dilaksanakan dalam rangka menjamin adanya peningkatan akuntabilitas kinerja dengan melakukan klarifikasi *outcome* yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

Pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja (*performance plan*) yang direncanakan dan diperjanjikan dengan realisasi kinerja (*performance result*) yang telah dicapai. Dalam hal ini perbandingan tersebut dilakukan terhadap seluruh indikator kinerja sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Terhadap terjadinya celah kinerja (*performance gap*), dilakukan analisis penyebab terjadinya celah kinerja tersebut, serta tindakan-tindakan perbaikan apa yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja di masa mendatang.

3.1. Pengukuran kinerja

Capaian kinerja Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi setiap indikator kinerja program dan didukung dengan data-data yang relevan untuk mengukur dan meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi dalam mencapai target Indikator Kinerja Utamanya (IKU) yang telah tertuang dalam tujuan dan sasaran strategis instansi. Adapun capaian kinerja Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. 1 *Capaian Kinerja Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo Tahun 2023*

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
1.	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	81.00 (A)	81	100%	81.35	99,56%
		Nilai IPP	4,51(A)	4,26(A-)	94,45	4,57	93,21
		Nilai RB	36,3	33.29	91,70	36,30	91,70
2.	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%	100%

3.1.1. Perbandingan target dan realisasi kinerja tahun 2023;

Berdasarkan tabel 3.1, dapat dilihat bahwa capaian realisasi kinerja terhadap target perjanjian kinerja tahun 2023 telah tercapai diatas 90%. Untuk Indikator Kinerja "Nilai Indeks Reformasi Birokrasi" realisasi nilai disamakan dengan tahun 2022, karena berdasarkan peraturan Menteri Pemberdayaan aparatur negara dan reformasi birokrasi nomor 9 Tahun 2023 tentang Evaluasi Reformasi Birokrasi, yang sudah tidak lagi mengakomodir penilaian mandiri oleh unit kerja pelaksana.

3.2.2. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan Target Akhir Renstra (2026)

Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan

IK 1 : Nilai SAKIP

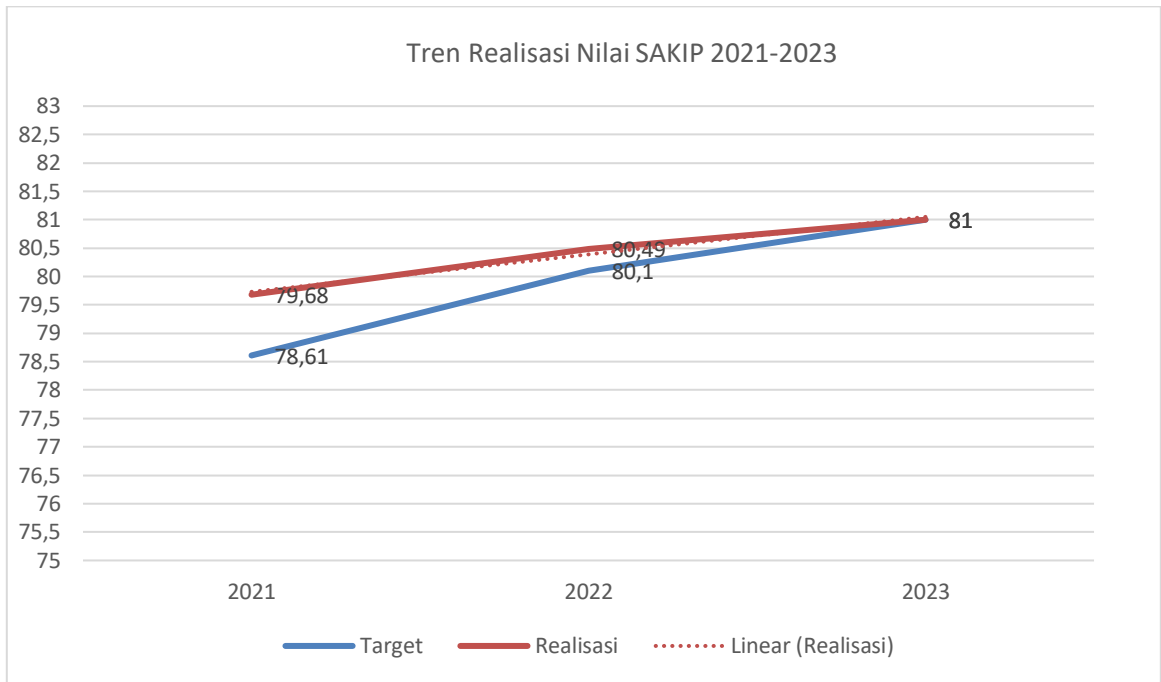
Tabel 3. 2 capaian Nilai SAKIP Tahun 2023 terhadap target Renstra 2026

Target	Realisasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
81.00 (A)	81	100%	81.35	99,56%

Capaian indikator kinerja (IK) Nilai SAKIP tahun 2023 dengan realisasi 81 dari target 81 dengan persentase sebesar 100% Jika dibandingkan dengan target pada akhir periode Renstra tahun 2026 dengan target 81.35 maka pada tahun 2023 sudah tercapai nilai 81 dengan persentase capaian sebesar 99.56%. Sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya telah mengalami tren peningkatan sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3. 3 Tren Realisasi Nilai SAKIP Tahun 2021 – 2023

Tahun	2021	2022	2023
Target	78,61 (BB)	80,1 (A)	81.00 (A)
Realisasi	79,68	80,49	81(A)
Capaian	101,13%	100,49%	100%



Gambar 3. 1 Tren Realisasi Nilai SAKIP 2021 - 2023

IK 2 : Nilai IPP

Tabel 3. 4 Capaian Nilai IPP terhadap target Renstra Tahun 2026

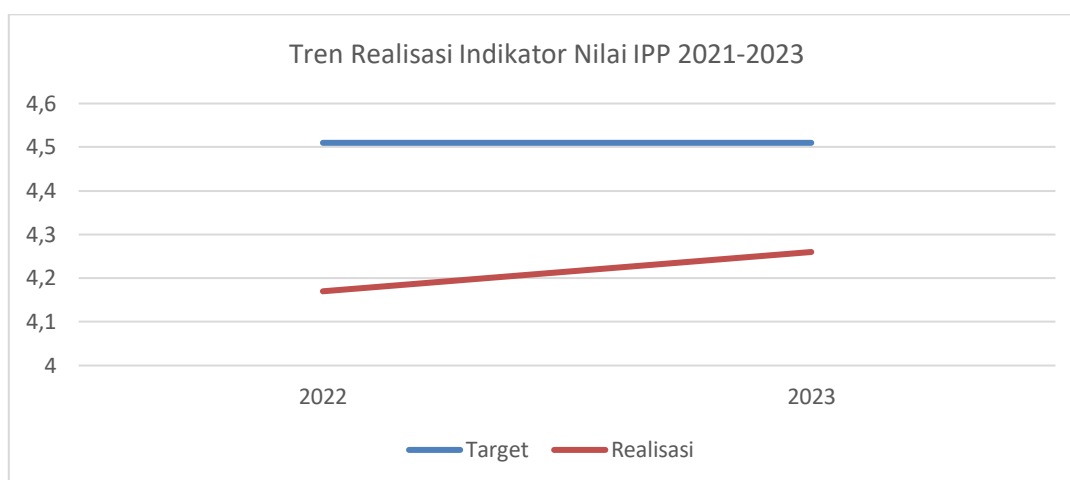
Target	Realiasasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
4,51	4,26	94,45	4,57	93,21

Capaian indikator kinerja (IK) Nilai Indeks Pelayanan Publik (IPP) tahun 2023 dengan realisasi 4.26 dari target 4.51 dengan persentase sebesar 94.45%, Jika dibandingkan dengan target pada akhir periode Renstra tahun 2026 dengan target 4.51 maka pada tahun 2023 sudah tercapai nilai 4.26 dengan persentase capaian sebesar 93.21% Sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya telah mengalami peningkatan sebagaimana table berikut :

Tabel 3. 5 Tren Realisasi Nilai Indeks Pelayanan Publik Tahun 2021 – 2023

Tahun	2021	2022	2023
Target		4,51(A)	4,51(A)
Realisasi		4,17	4,26(A-)
Capaian		92.46%	94,45

Pada tahun 2021, nilai Indeks pelayanan publik belum menjadi indikator kinerja utama Kecamatan. Namun seiring tuntutan masyarakat akan pelayanan publik yang berkualitas dan prima, maka



Gambar 3. 2 Tren Realisasi Nilai SAKIP 2021 - 2023

IK 3 : Nilai RB

Tabel 3. 6 Capaian Nilai RB terhadap target Renstra Tahun 2026

Target	Realisasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
36,3	33,29	91,70	36,30	91,70

Capaian indikator kinerja (IK) Nilai Indeks Reformasi birokrasi tahun 2023 dengan realisasi 33,29 dari target 36,30 dengan persentase sebesar 91,70%. Jika dibandingkan dengan target pada akhir periode Renstra tahun 2026 dengan target 36,30 maka pada tahun 2023 sudah tercapai nilai 91,70% dengan persentase capaian sebesar 91,70%. Sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya mengalami stagnasi karena pada tahun 2023 tidak ada penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi. Sedangkan pada tahun 2021, indeks reformasi birokrasi belum menjadi indikator kinerja utama Kecamatan. Untuk penjelasannya dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 3. 7 Tren Realisasi Nilai Indeks Reformasi Birokrasi Tahun 2021 – 2023

Tahun	2021	2022	2023
Target		36,3	36,3
Realisasi		33,29	33,29
Capaian		91,70	91,70



Gambar 3. 3 Tren Nilai Indeks Reformasi Birokrasi 2021 - 2023

Sasaran 2 : Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum

IK 1 : Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan

Tabel 3. 8 Capaian Penyelesaian masalah trantibum terhadap target Renstra Tahun 2026

Target	Realiasasi	Capaian (%)	Target Renstra (2026)	Capaian Terhadap Target Renstra 2026 (%)
100%	100%	100%	100%	100%

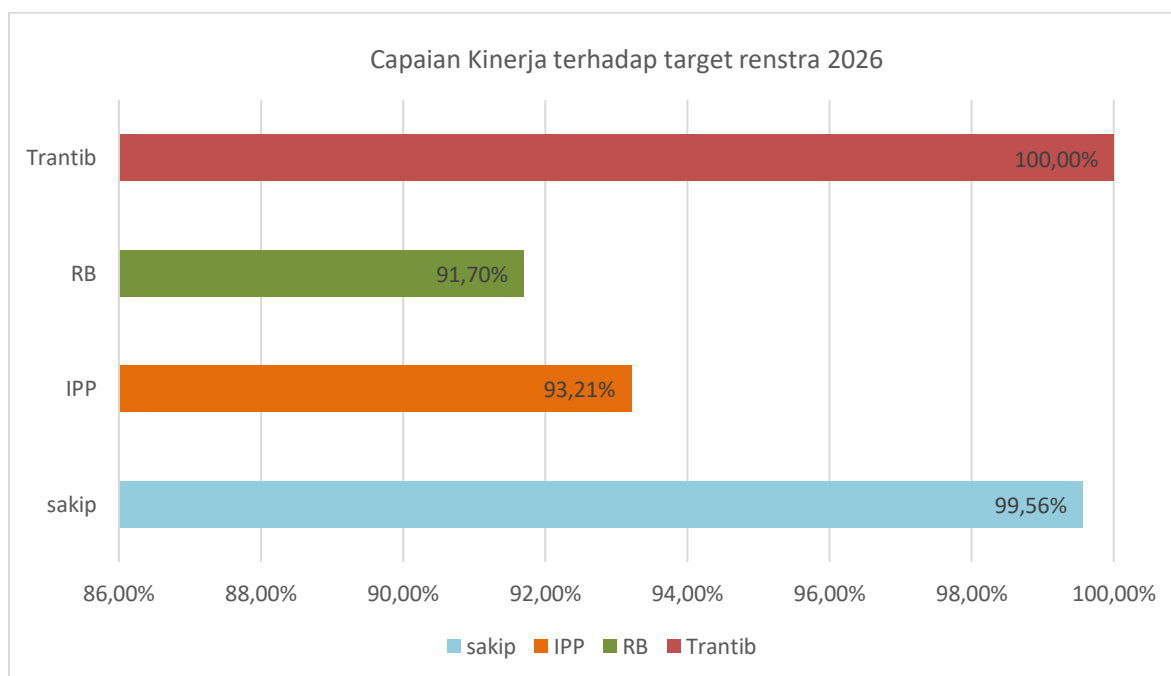
Capaian indikator kinerja persentase permasalahan trantibum yang diselesaikan tahun 2023 dengan realisasi 100% dari target 100% dengan persentase sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan target pada akhir periode Renstra tahun 2026 dengan target 100%, maka pada tahun 2023 sudah tercapai nilai 100% dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan bila dibandingkan dengan realisasi tahun sebelumnya telah mengalami peningkatan atau tren meningkat (kalau terjadi peningkatan), sebagaimana table berikut :

Tabel 3. 2 Tren Realisasi Penyelesaian Permasalahan Trantibum Tahun 2021 – 2023

Tahun	2021	2022	2023
Target			100%
Realisasi			100%
Capaian			100%



Gambar 3. 4 Tren Realisasi Penyelesaian Permasalahan Trantibum Tahun 2021 – 2023



Gambar 3. 5 Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Terhadap Target Renstra Tahun 2026

3.2.2. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan realisasi 2 (dua) tahun sebelumnya;

Tabel 3. 9 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2021 - 2023

No.	Indikator Kinerja	Target			Realisasi			Capaian (%)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan									
	Nilai SAKIP	78,61 (BB)	80,1 (A)	81,00 (A)	79,68	80,49	81(A)	101,1 3%	100,49 %	100%
	Nilai IPP		4,51(A)	4,51(A)		4,17	4,26(A-)		92,46%	94,45

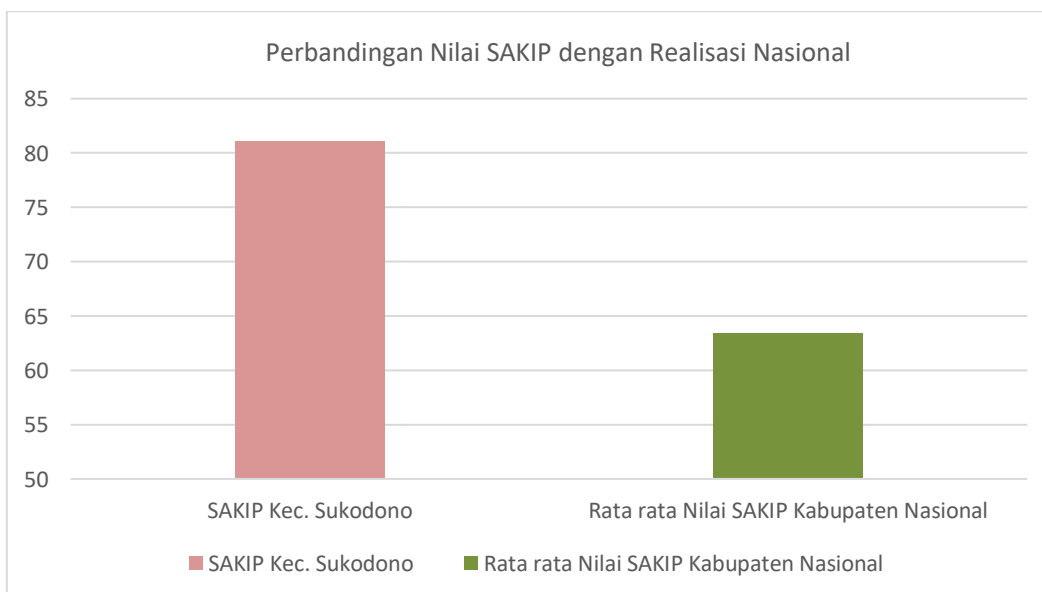
No.	Indikator Kinerja	Target			Realisasi			Capaian (%)		
	Nilai RB		36,3	36,3		33.29	33.29		91.70	91,70
2.	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum									
	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan			100%			100%			100%
	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	100%	100%		100%	100%		100%	100%	

3.2.2. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan Target Nasional

Tabel 3. 10 Perbandingan Realisasi Nilai SAKIP dengan Realisasi Nasional

No.	Sasaran kinerja	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	
			Kec. Sukodono	Nasional
	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	81,00	63,36

Mengutip dari laman resmi kementerian pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi, dari 499 kabupaten/kota yang mengikuti evaluasi diperoleh nilai rata-rata AKIP tahun 2023 sebesar 63,36. Oleh karena itu, nilai yang diperoleh Kecamatan Sukodono sudah melebihi tingkat realisasi nasional



Gambar 3. 6 Perbandingan Nilai SAKIP dengan Realisasi Nasional

3.2. Realisasi Kinerja Anggaran

3.2.3. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran

Tabel 3. 11 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi	Capaian (%)
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	81.00	81	100%	5.838.244.451,00	5.355.651.965,00	91,73%
	Nilai IPP	4,51	4,26	94,45	362.071.557,00	228.065.000,00	62,99%
	Nilai RB	36,3	33,29	91,70	24.143.250	24.143.250	100%
Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%	100%	100%	104.325.000	126.920.000	68,48%
Jumlah				96,53	6.351.379.258,00	5.694.780.215,00	89,66%

Secara keseluruhan, rata – rata capaian kinerja Kecamatan Sukodono untuk Tahun 2023 adalah sebesar 96.53%, sedangkan dari pagu anggaran sebesar 6.351.379.215,00 terealisasi sebesar 5.694.780.215,00 atau sebesar 89,66%. Atas perbandingan capaian kinerja dan realiasi anggaran pada tahun 2023, terjadi efisiensi sebesar 6,87%.

3.2.2. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja.

Tabel 3. 12 Program yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja

Sasaran	Indikator	Capaian Kinerja (%)	Program	Anggaran		
				Pagu	Realisasi	Capaian (%)
Meningkatnya kualitas	Nilai SAKIP	100%	Program Penunjang Urusan	5.838.244.451,00	5.355.651.965,00	91,73

penyelenggaraan pemerintahan kecamatan			Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota			
	Nilai IPP	94,45	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	362.071.557,00	228.065.000,00	62,99
	Nilai RB	91,70	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	12.743.250,00	12.743.250,00	100,00
			Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	11.400.000,00	11.400.000,00	100,00
Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang diselesaikan	100%	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	126.920.000,00	86.920.000,00	68,48

Semua program yang dilaksanakan Kecamatan Sukodono menunjang keberhasilan kinerja Kecamatan Sukodono pada tahun 2023

3.2.3. Realisasi Anggaran

Tabel 3. 13 Realisasi Anggaran Kecamatan Sukodono Tahun 2023

Program	Pagu	Realisasi	Capaian (%)
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.838.244.451,00	5.355.651.965,00	91,73
Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	362.071.557,00	228.065.000,00	62,99
Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	126.920.000,00	86.920.000,00	68,48

Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	11.400.000,00	11.400.000,00	100,00
Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	12.743.250,00	12.743.250,00	100,00

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pencapaian kinerja yang telah dikemukakan pada Bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa pencapaian kinerja **Kecamatan Sukodono** Kabupaten Sidoarjo untuk tahun 2023 yaitu 2 Sasaran dengan kategori sangat berhasil. Namun begitu masih diperlukan upaya perbaikan/penyempurnaan, sehingga pencapaian sasaran pada tahun berikutnya dapat optimal. Semua sasaran tercapai dengan kategori **sangat berhasil**, namun terdapat beberapa catatan untuk Tindakan perbaikan untuk tahun kedepan :

- Perbaikan pelayanan publik
- menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif.

4.2. Pemecahan masalah / tindak lanjut

Untuk mengatasi kendala yang telah diuraikan diatas, **Kecamatan Sukodono** Kabupaten Sidoarjo telah melakukan beberapa cara pemecahan masalah, antara lain:

- Perbaikan pelayanan publik dengan menjadwalkan pelayanan pada malam hari, setiap hari Senin – Rabu pada hari kerja efektif.
- Meningkatkan pembinaan terhadap desa di wilayah Kecamatan Sukodono
- Meningkatkan koordinasi trantibum dengan jajaran forkopimka di Kecamatan Sukodono untuk menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

A. *Perjanjian Kinerja Tahun 2023*

1. Perjanjian Kinerja Kepala Perangkat Daerah
2. Perjanjian Kinerja Seluruh Pejabat Administrator (eselon III)
3. PK Perubahan

B. Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

Dok. SK. Kepala Perangkat Daerah tentang Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

C. Rencana Aksi Perangkat Daerah Tahun 2023

Dok. Rencana Aksi Perangkat Daerah Tahun 2023

D. *Pohon Kinerja yang menunjang sasaran kinerja 2023*

Dokumen ambil di SKP (Screenshot)

E. *Capaian Prestasi / Penghargaan Perangkat Daerah Tahun 2023*

Dokumentasi Penghargaan yang diterima

F. Alternatif bisa disajikan pada bab 3, Capain Kinerja

G. Matriks Renstra/ Renja

H. LHE SAKIP Tahun n-1

I. Tanggapan/ Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP Tahun n-1

J. Inovasi Tahun n (Jika Ada) *Bisa juga disampaikan di bab 3

K. **Bukti Dukung Pengukuran Kinerja Setiap Indikator Kinerja**

Sistematika laporan yang dianjurkan adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.

Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis. Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja).

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran:

- 1) Perjanjian Kinerja
- 2) Lain-lain yang dianggap perlu

